

Conditions Générales d'Utilisation



Version du *23/10/2020*

**Bienvenue sur la Plateforme WiziFarm Mission,
1^{er} assistant digital qui met en relation les compétences du monde rural**

Par le biais de la Plateforme, l'assistant MISSION met en relation les employeurs (agriculteurs, viticulteurs, éleveurs) ayant besoin de main-d'œuvre avec des candidats compétents et disponibles, pour des missions ponctuelles et/ou à plus long terme.

Les présentes Conditions Générales d'Utilisation (CGU) régissent l'utilisation, par tout Utilisateur, de la Plateforme et des Services associés.

TOUTE UTILISATION EFFECTUÉE À QUEL QUE TITRE QUE CE SOIT DE LA PLATEFORME IMPLIQUE OBLIGATOIREMENT L'ACCEPTATION SANS RÉSERVE, PAR L'UTILISATEUR, DES PRÉSENTES CONDITIONS GÉNÉRALES D'UTILISATION (CGU).

ARTICLE 1. OBJET

Les présentes CGU conclues entre WIZIFARM, Société par Actions Simplifiée au capital social de 910 000 euros, immatriculée au Registre du Commerce et des Sociétés de Reims, sous le numéro 883 654 816, dont le siège social est situé 2 rue Léon Patoux 51000 Reims (*ci-après « WIZIFARM » ou « l'Opérateur »*) d'une part et l'Utilisateur d'autre part, (*ci-après désignées collectivement « Les Parties »*), ont pour objet de fixer les dispositions contractuelles relatives aux droits et obligations respectifs des Parties dans le cadre de l'utilisation de la Plateforme et de l'ensemble des Services qui y sont proposés.

Dans ce cadre, il est rappelé que WIZIFARM intervient notamment en tant qu'opérateur de plateforme en ligne dans le cadre de la mise en relation entre les Membres.

Par ailleurs, les Missions conclues entre les Membres ne sont pas régies par les présentes CGU mais par un contrat séparé (CDD, CDI, contrat de prestation de services, convention de stage ...), directement conclu entre les Membres.

ARTICLE 2. DÉFINITIONS

Les termes, mentionnés ci-dessous, ont dans les présentes Conditions Générales d'Utilisation, la signification suivante :

- « **Candidat** » : désigne toute personne (salarié, travailleur indépendant, lycéen, étudiant, retraité, demandeur d'emploi, autre statut) ayant 16 ans ou plus, en situation régulière et autorisée à travailler en France, inscrit sur la Plateforme et souhaitant participer à une Mission.
- « **Crédit** » : désigne le nombre de points achetés par l'Employeur lui permettant de contacter des Candidats inscrits sur la Plateforme. Il est précisé qu'avec un (1) crédit, l'Employeur pourra obtenir les coordonnées d'un (1) Candidat. Les modalités relatives à l'achat de Crédits sont régies par les CGS.

- « **Compte** » : désigne l'interface hébergée sur la Plateforme dans laquelle est regroupé l'ensemble des données fournies par le Membre et lui permettant d'accéder aux Services. L'accès au Compte se fait grâce aux Identifiants.
- « **Conditions Générales d'Utilisation** » ou « **CGU** » : désigne les présentes conditions contractuelles mises à disposition sur la Plateforme, afin d'encadrer l'utilisation de celle-ci par tout Utilisateur.
- « **Conditions Générales de Services Employeurs** » ou « **CGS** » : désigne les conditions contractuelles encadrant l'achat de Crédits par les Employeurs auprès de WIZIFARM.
- « **Employeur** » : désigne tout professionnel (exploitant agricole, groupement d'employeurs, coopérative, ETA, ETV, service de remplacement, agence d'intérim, autre statut), ayant 16 ans ou plus, en situation régulière et autorisé à travailler en France, inscrit sur la Plateforme et souhaitant proposer une Mission.
- « **Identifiants** » : désigne l'adresse email du Membre et le mot de passe généré par ce dernier, nécessaires à l'accès à son Compte sur la Plateforme.
- « **Membre** » : désigne tout Employeur ou tout Candidat inscrit sur la Plateforme et disposant d'un Compte.
- « **Mission** » : désigne toute offre d'emploi, de stage ou d'entraide publiée par l'Employeur sur la Plateforme afin de trouver des Candidats disponibles et disposant des compétences nécessaires.
- « **Parties** » : au pluriel, désigne ensemble WIZIFARM et l'Utilisateur. Au singulier, désigne une seule des deux Parties.
- « **Plateforme** » : désigne la plateforme en ligne accessible à l'adresse suivante : <https://mission.wizi.farm/>. La Plateforme regroupe l'ensemble des pages web, Services et fonctionnalités proposés aux Utilisateurs.
- « **Services** » : désigne l'ensemble des services proposés par WIZIFARM aux Utilisateurs par l'intermédiaire de la Plateforme.
- « **Utilisateur** » : désigne toute personne qui accède et navigue sur la Plateforme, qu'il soit Membre (Employeur ou Candidat), ou simple internaute.

ARTICLE 3. ACCEPTATION DES CONDITIONS GÉNÉRALES D'UTILISATION

L'utilisation des fonctionnalités de la Plateforme et des Services implique l'acceptation des présentes CGU.

Ainsi, l'Utilisateur s'engage à lire attentivement les présentes Conditions Générales d'Utilisation lors de l'accès à la Plateforme et est invité à les télécharger, les imprimer et à en conserver une copie.

Il est précisé que les présentes CGU sont référencées en bas de chaque page de la Plateforme au moyen d'un lien hypertexte et peuvent ainsi être consultées à tout moment.

ARTICLE 4. SPÉCIFICATIONS TECHNIQUES

En utilisant la Plateforme, l'Utilisateur reconnaît disposer des moyens et compétences nécessaires à l'utilisation des fonctionnalités proposées sur la Plateforme.

Les équipements nécessaires à l'accès et à l'utilisation de la Plateforme sont à la charge de l'Utilisateur, de même que les frais de télécommunications éventuellement induits par leur utilisation.

ARTICLE 5. RÔLE DE L'OPÉRATEUR

▪ Article 5.1. Teneur de l'intervention de WIZIFARM

La Plateforme éditée par WIZIFARM consiste à mettre en relation, par voie électronique, les Membres en vue de l'exécution d'une Mission. Par le biais de la Plateforme, un Employeur pourra être mis en relation avec un Candidat compétent et disponible pour réaliser la Mission.

Il est précisé que WIZIFARM modère chaque Mission sur le fondement des critères suivants :

- L'absence de mention de toute information personnelle (*dénomination sociale, nom, prénom, adresse, numéro de téléphone, e-mail*) permettant d'identifier l'Employeur ou de pouvoir le contacter ;
- L'absence de propos injurieux.

En l'absence de validation de la Mission proposée, WIZIFARM pourra :

- Soit procéder à la correction de la description de la Mission ;
- Soit invalider la Mission : dans ce cas, un courriel sera adressé à l'Employeur afin de l'informer du motif pour lequel sa Mission ne peut être publiée sur la Plateforme.

WIZIFARM est rémunérée par le biais de l'achat de Crédit par les Employeurs, dans les conditions précisées au sein des Conditions Générales de Services.

Les présentes Conditions Générales d'Utilisation ne confèrent en aucun cas aux Utilisateurs la qualité de salarié, mandataire, agent ou représentant de WIZIFARM.

▪ Article 5.2. Obligation générale d'information précontractuelle : loyauté, clarté et transparence

En tant qu'opérateur de plateforme en ligne, WIZIFARM agit de manière neutre, claire et transparente.

WIZIFARM n'entretient aucun lien capitalistique ou de quelconque dépendance juridique avec un des Membres qui influencerait le classement ou le référencement des Missions ou des candidatures.

Les Missions présentées aux Candidats sur la Plateforme sont référencées par date de publication, dans un ordre antéchronologique.

Les Candidats proposés aux Employeurs sur la Plateforme sont référencés par ordre de pertinence au regard des compétences, de la disponibilité et de la mobilité du Candidat.

Si le nombre de visiteur unique mensuel sur la Plateforme est supérieur à cinq millions de visiteurs uniques par mois, WIZIFARM diffusera des bonnes pratiques.

ARTICLE 6. CONDITIONS D'ACCÈS ET D'INSCRIPTION

▪ Article 6.1. Modalités de l'inscription en tant que Membre

L'Utilisateur souhaitant devenir Membre et bénéficier des différents Services est invité à suivre les étapes décrites ci-après. L'inscription est gratuite.

Pour créer un Compte, l'Utilisateur devra cliquer sur « créer un compte » et sera invité à fournir les informations suivantes :

- Prénom, Nom ;
- Date de naissance : **il est précisé que pour s'inscrire, tout Utilisateur devra impérativement être âgé de 16 ans ou plus ;**
 - Si l'Utilisateur a entre 16 ans et 18 ans, certaines conditions spécifiques seront applicables à son activité professionnelle. Pour plus d'informations, vous pouvez consulter notre Foire aux Questions.*
 - En tout état de cause, sauf s'il est émancipé, l'Utilisateur mineur devra obtenir l'autorisation de son représentant légal pour s'inscrire sur la Plateforme.*
- Adresse e-mail ;
- Mot de passe.

A ce stade, l'Utilisateur a la possibilité d'accepter de recevoir la newsletter.

Tout Utilisateur souhaitant devenir Membre, Candidat ou Employeur s'engage à être dans une situation régulière et être autorisé à travailler en France. *Pour plus d'informations, vous pouvez consulter notre Foire aux Questions.*

Si l'Utilisateur est en situation de chômage partiel et envisage de cumuler son activité partielle et le contrat proposé par l'Employeur dans le cadre d'une Mission, il s'engage à respecter la réglementation applicable. *Pour plus d'informations, vous pouvez consulter notre Foire aux Questions.*

L'Utilisateur souhaitant devenir Membre s'engage à fournir à WIZIFARM des données exactes, loyales et à jour, qui ne portent pas atteinte, à quelque titre que ce soit, aux droits des tiers et à communiquer à WIZIFARM toute mise à jour nécessaire des données communiquées le cas échéant lors de son inscription.

L'adresse e-mail et le mot de passe constituent les Identifiants du Membre.

L'Utilisateur est entièrement responsable de l'exactitude et de la mise à jour des données communiquées dans le cadre de l'ouverture et de la gestion de son Compte.

Après avoir validé ces informations, l'Utilisateur recevra un lien d'activation par email afin de valider son inscription. En cliquant sur « *Valider mon inscription* », l'Utilisateur sera désormais inscrit en tant que Membre.

Il est précisé que tout compte non activé depuis plus de trente (30) jours sera automatiquement supprimé.

Le Membre devra ensuite compléter les informations suivantes :

- Son statut :
 - *Candidat (salarié, travailleur indépendant, lycéen étudiant, retraité, demandeur d'emploi, autre statut)*

- Employeur (*exploitant agricole, groupement d'employeurs, coopérative, ETA, ETV, Service de remplacement, agence intérim, autre statut*).

- **Article 6.2. Modalités complémentaires pour un Candidat**

Le Candidat devra ensuite renseigner les informations suivantes :

- Sa ville de résidence ;
- Son numéro de téléphone mobile ;
- Ses disponibilités ;
- Sa mobilité ;
- Ses compétences. Une compétence est un savoir-faire qui est maîtrisé par le Candidat et pour lequel il souhaite être sollicité par un Employeur. Par ailleurs, il est précisé que certaines compétences nécessitent une bonne condition physique (efforts répétés et soutenus).

Par ailleurs, tout Candidat souhaitant effectuer une Mission constituée par un contrat vendanges s'engage à respecter les règles particulières en la matière qui sont notamment prévues par les articles L.718-4 à L.718-6 du Code rural et de la pêche maritime. Pour plus de détails, vous pouvez consulter notre *Foire aux Questions*.

- **Article 6.3. Modalités complémentaires pour un Employeur**

L'Employeur devra ensuite compléter les informations suivantes :

- Sa ville de résidence ;
- Son numéro de téléphone mobile.

A ce stade, le Membre pourra publier une Mission dans les conditions détaillées au sein de l'article 7.2. des présentes CGU.

- **Article 6.4. Identifiants**

Le Membre sera seul responsable de l'utilisation de ses Identifiants ou des actions faites par l'intermédiaire de son Compte.

Dans le cas où un Membre divulguerait ou utiliserait ses Identifiants de façon contraire à leur destination, WIZIFARM pourra alors supprimer le Compte sans préavis ni indemnité.

En aucun cas, WIZIFARM ne saurait être tenue responsable en cas d'usurpation de l'identité d'un Membre. Tout accès et action effectués à partir du Compte d'un Membre seront présumés être effectués par ce Membre, dans la mesure où WIZIFARM n'a pas pour obligation et ne dispose pas des moyens techniques lui permettant de s'assurer de l'identité des personnes ayant accès à la Plateforme à partir d'un Compte.

Toute perte, détournement, ou utilisation non autorisée des Identifiants d'un Membre et leurs conséquences relèvent de la seule responsabilité du Membre, ce dernier étant tenu d'en avertir WIZIFARM, sans délai.

En cas de perte de son mot de passe, le Membre pourra cliquer sur le lien « Mot de passe oublié ? » sur la page de la Plateforme lui permettant d'accéder à son Compte.

En cas d'utilisation frauduleuse constatée par le Membre, ce dernier pourra contacter WIZIFARM par courriel à abuse@wizi.farm.

▪ Article 6.5. Désinscription du Membre

Le Membre peut à tout moment fermer son Compte en cliquant sur l'onglet « supprimer votre compte » accessible au sein des paramètres du Compte.

WIZIFARM procédera dans les meilleurs délais à la suppression du Compte et adressera au Membre un courriel lui confirmant la clôture de son Compte. Les données à caractère personnel du Membre seront anonymisées.

Il est expressément précisé qu'en cas de suppression de son Compte, tout Employeur ayant précédemment acheté des Crédits conformément aux CGS ne pourra pas être remboursé. Les Crédits devront être utilisés par l'Employeur avant la suppression de son Compte. A défaut, les Crédits seront perdus.

ARTICLE 7. SERVICES

▪ Article 7.1. Services offerts à tout internaute

Sans être inscrit sur la Plateforme, tout internaute pourra consulter les Missions proposées par les Employeurs inscrits, sans avoir accès à l'identité de ces derniers. A partir de la page d'accueil, l'Utilisateur pourra prendre connaissance de la description de la Mission, des compétences requises, du type de contrat proposé et de la localisation.

Pour pouvoir candidater à une Mission, l'internaute est invité à se créer un Compte gratuitement afin de devenir Candidat.

Une fois inscrit dans les conditions prévues par l'article 6 des présentes CGU, l'Utilisateur sera qualifié de Candidat Membre et pourra accéder aux fonctionnalités détaillées au sein de l'article 7.3.

▪ Article 7.2. Services proposés aux Employeurs

Article 7.2.1. Mise à jour du profil

A partir de son Compte, l'Employeur pourra mettre à jour le profil créé lors de son inscription sur la Plateforme.

Le profil d'un Employeur ne sera visible d'un Candidat que s'il lui propose une Mission.

Article 7.2.2. Publication et suivi d'une Mission

▪ Dispositions générales

L'employeur doit indiquer son besoin en main d'œuvre et compléter les informations suivantes :

- Nombre de poste et intitulé ;
- Lieu de travail principal ;
- Début de la mission (dès que possible ou date de début et date de fin à compléter) ;
- L'Employeur a également la possibilité d'indiquer si un logement est mis à disposition du Travailleur ;

- Les compétences recherchées ;
- Sa dénomination sociale ;
- Le type de contrat. A l'exception du cas de l'entraide agricole et de certaines conventions de stage, il est précisé que toute Mission doit être rémunérée et être encadrée par un contrat. A défaut, la Mission ne sera pas publiée sur la Plateforme ;
- Le taux horaire brut ;
- Le numéro de téléphone visible pour les candidats après proposition de la Mission ;
- Les matériels recherchés ;
- La description de la mission (entre 50 et 1000 caractères). Il est précisé qu'à ce stade, l'Employeur ne peut pas indiquer son nom, son numéro de téléphone, l'adresse de son site internet ni son e-mail. A défaut, la Mission ne sera pas publiée sur la Plateforme.

L'employeur devra ensuite cliquer sur « publier ». Un récapitulatif de la mission sera affiché.

- *Modération et publication de la Mission*

A ce stade, l'Employeur a la possibilité de présenter sa Mission aux meilleurs profils de Candidats proposés sur la Plateforme selon les critères indiqués à l'article 5.2. des présentes CGU.

A ce titre, l'Employeur peut choisir les Candidats ayant les profils les plus proches et/ou les Candidats « motivés ». La notion de Candidat « motivé » est précisée par l'article 7.3. des CGU.

Afin d'être visible pour tous les Utilisateurs de la Plateforme, la Mission sera modérée par WIZIFARM dans les quarante-huit (48) heures ouvrées suivant sa publication, sur le fondement des critères indiqués au sein de l'article 5.1. des présentes CGU.

Dès la validation de la Mission, l'Employeur en sera informé par courriel.

- *Modification d'une Mission*

L'Employeur pourra modifier une Mission tant qu'il ne l'a pas proposé à un Candidat.

L'Employeur pourra modifier une Mission à partir de l'onglet « Recruter » de son Compte puis en cliquant sur l'onglet « Gérer » de la Mission à modifier.

- *Durée d'une Mission*

A compter de sa publication, la Mission est visible sur la Plateforme pendant une durée de trente (30) jours. A l'issue de cette durée, la Mission sera qualifiée de « terminée » et sera uniquement visible dans les archives des Missions. L'Employeur ne pourra plus la modifier.

Avant que la Mission ne soit « terminée », l'Employeur aura la possibilité de la renouveler deux (2) fois.

A ce titre, sur son Compte, l'Employeur pourra consulter le délai restant avant que la Mission soit expirée. Il recevra également un courriel sept (7) jours avant la fin de la Mission. Pour prolonger la Mission pour trente (30) jours supplémentaires, l'Employeur devra cliquer sur l'onglet « prolonger ».

Ainsi, la Mission pourra être visible pendant une durée maximale de quatre-vingt-dix (90) jours.

Il est précisé que toute Mission publiée pourra être automatiquement référencée sur Google Jobs.

Article 7.2.3. Mise en relation avec les Candidats

Tout Candidat a la possibilité d'indiquer être motivé par une Mission publiée par l'Employeur. Le Candidat pourra consulter les offres par l'intermédiaire de son Compte et de l'onglet « travailler » / « offres reçues ».

Pour pouvoir connaître les coordonnées d'un Candidat et le contacter, l'Employeur devra utiliser un Crédit.

L'achat de Crédits est régi par des Conditions Générales de Services accessibles à l'adresse suivante : <https://mission.wizi.farm/terms>.

Après avoir utilisé un Crédit, l'Employeur pourra obtenir le numéro de téléphone du Candidat.

Article 7.2.4. Messagerie

Après avoir utilisé un ou plusieurs Crédit(s), l'Employeur pourra également échanger avec le(s) Candidat(s) par l'intermédiaire de la messagerie de la Plateforme, accessible à partir de l'onglet « Messages » de son Compte.

A partir du moment où l'Employeur dispose des coordonnées du Candidat, WIZIFARM n'intervient plus dans leurs échanges et le cas échéant dans leurs relations contractuelles et dans l'exécution de la Mission.

▪ **Article 7.3. Services proposés aux Candidats**

Tous les Services sont proposés gratuitement aux Candidats.

Article 7.3.1. Mise à jour du profil

En se connectant à son Compte, le Candidat pourra mettre à jour le profil créé lors de son inscription et notamment ses disponibilités.

Le profil d'un Candidat ne sera visible que des Employeurs dont la Mission correspond à son profil.

Article 7.3.2. Consultation des Missions

Tout Candidat a la possibilité de consulter l'ensemble des Missions publiées sur la Plateforme.

Le Candidat peut également choisir de filtrer les Missions disponibles par département et/ou selon la mise à disposition ou non d'un logement.

En cliquant sur la Mission, le Candidat pourra consulter les détails.

Si son profil ne correspond pas, le Candidat ne pourra pas indiquer être motivé pour la Mission.

Pour pouvoir indiquer être motivé pour une Mission, le Candidat pourra modifier son profil et notamment les critères suivants : sa mobilité, son agenda (disponibilités) et ses compétences.

Article 7.3.3. Candidater à une Mission

Si son profil (selon les critères de compétences, mobilité et disponibilité) correspond, le Candidat pourra cliquer sur l'onglet « je suis motivé ».

Le profil du Candidat remontera dans le classement général de la Mission. Si le Candidat fait partie des vingt (20) meilleurs profils, son profil sera proposé à l'Employeur.

Ainsi, il est précisé qu'en cliquant sur « je suis motivé », la candidature du Candidat ne sera pas forcément transmise à l'Employeur.

Article 7.3.4. Mise en relation avec l'Employeur

A ce stade, si l'Employeur est intéressé par la candidature du Candidat, sa Mission lui sera proposée. Le Candidat aura accès aux coordonnées de l'Employeur.

Le Candidat en sera notifié par courriel et par l'intermédiaire du tableau de bord de son Compte.

Après avoir signalé son intérêt pour une Mission, l'Employeur pourra recontacter le Candidat par téléphone si sa candidature l'intéresse.

Il est rappelé qu'une fois que l'Employeur et le Candidat sont en contact, WIZIFARM n'exerce aucun rôle dans la conclusion de leurs relations contractuelles ni dans l'exécution de la Mission.

Article 7.3.5. Offres reçues

Sans avoir candidaté à une Mission, le Candidat pourra recevoir une proposition de Mission d'un Employeur. Celle-ci sera visible au sein de l'onglet « offres reçues » de son Compte. Le Candidat recevra également une notification par courriel.

Le Candidat devra alors indiquer sur son Compte s'il est ou non intéressé. Dans l'affirmative, les Membres pourront se contacter conformément aux dispositions des articles 7.3.4. et 7.3.6. des présentes CGU.

Article 7.3.6. Messagerie

Si le Candidat reçoit une proposition de Mission, il pourra également échanger avec l'Employeur par l'intermédiaire de la messagerie de la Plateforme, accessible à partir de l'onglet « Messages » de son Compte.

ARTICLE 8. NOTATION DES MEMBRES

La fonctionnalité de notation sera disponible à partir du moment où le Candidat et l'Employeur ont pu entrer en contact, c'est-à-dire à compter de la communication de leurs coordonnées respectives.

Dès l'expiration de la Mission (c'est-à-dire dans un délai de trente (30) jours après la publication de la Mission ou lorsque l'Employeur clôture sa Mission), les Membres (Candidat et Employeur), recevront respectivement un courriel les invitant à noter leur interlocuteur.

L'Employeur aura la possibilité d'évaluer le Candidat à partir de son Compte en cliquant sur les onglets « *Recruter* » et « *Evaluer* ».

Il pourra noter le Candidat par une note allant de 1 à 5 en vue de récompenser les personnes sérieuses, polies et à l'écoute.

Pour évaluer un Employeur, le Candidat devra se rendre sur son Compte et sur l'onglet « *Travailler* » puis sur l'onglet « *Offres reçues* ».

Le Candidat aura la possibilité de noter l'Employeur par une note allant de 1 à 5 sur le fondement des critères suivants : sérieux, politesse et écoute.

La note attribuée par le Membre apparaît instantanément sur le profil de l'autre Membre.

Dans le cadre de la diffusion d'avis en ligne réalisée sur la Plateforme, WIZIFARM s'engage expressément par les présentes à délivrer aux utilisateurs une information loyale, claire et transparente sur les modalités de publication et de traitement des avis mis en ligne. A ce titre, WIZIFARM s'engage notamment à afficher la date de l'avis et ses éventuelles mises à jour.

Aucune modération ne sera exercée sur les avis : tout avis publié par un Employeur ou par un Candidat sera visible sur la Plateforme sur le profil du Candidat ou de l'Employeur noté. Chaque nouvelle note s'ajoute aux précédentes notes afin de créer une note moyenne.

Aucune contrepartie n'est fournie par WIZIFARM en échange du dépôt d'avis d'un Membre, qu'il soit Employeur ou Candidat.

Enfin, WIZIFARM met en place une fonctionnalité gratuite qui permet à tout utilisateur de signaler un problème sur un avis, en adressant un courriel à abuse@wizi.farm.

A posteriori, et en cas de signalement pertinent, WIZIFARM s'engage à supprimer un avis dans la mesure où celui-ci :

- Ne respecterait pas les présentes Conditions Générales d'Utilisation ;
- Contiendrait des contenus injurieux, diffamatoires, racistes ou illicites.

ARTICLE 9. OBLIGATION DES PARTIES

▪ Article 9.1. Obligations des Utilisateurs

Dans le cadre de l'utilisation de la Plateforme, chaque Utilisateur s'engage à ne pas porter atteinte à l'ordre public et à se conformer aux lois et règlements en vigueur, à respecter les droits des tiers et les dispositions des présentes Conditions Générales d'Utilisation.

Chaque Utilisateur a pour obligation de :

- Se comporter de façon loyale et raisonnable à l'égard de WIZIFARM et des autres Utilisateurs ;

- Être honnête et sincère dans les informations fournies à WIZIFARM et, le cas échéant aux autres Utilisateurs ;
- Utiliser la Plateforme conformément à son objet tel que décrit dans les présentes CGU ;
- Ne pas détourner la finalité de la Plateforme pour commettre des crimes, délits ou contraventions réprimés par le Code pénal ou par toute autre loi ;
- Respecter la vie privée des tiers et la confidentialité des échanges ;
- Respecter les droits de propriété intellectuelle de WIZIFARM portant sur les éléments de la Plateforme et le cas échéant, les droits de propriété intellectuelle des autres Utilisateurs ;
- Ne pas chercher à porter atteinte au sens des articles 323-1 et suivants du Code pénal aux systèmes de traitements automatisés de données mis en œuvre sur la Plateforme ;
- Ne pas modifier les informations mises en ligne par WIZIFARM ou par un autre Utilisateur ;
- Ne pas utiliser la Plateforme pour envoyer massivement des messages non sollicités (publicitaires ou autres) ;
- Ne pas diffuser des données ayant pour effet de diminuer, de désorganiser, de ralentir ou d'interrompre le fonctionnement normal de la Plateforme ;
- Respecter les obligations prévues par le Code de l'entrée et du séjour des étrangers et du droit d'asile ;
- Respecter l'ensemble des dispositions du Code du travail.
- Le cas échéant, respecter les dispositions du Code rural et de la pêche maritime.

Dans le respect des dispositions légales et réglementaires en vigueur et conformément à la loi du 29 juillet 1881 relative à la liberté de la presse, l'Utilisateur s'engage à ne pas diffuser de message ou information :

- Constitutifs de dénigrement fautif visant WIZIFARM ou les autres Utilisateurs de la Plateforme ;
- Contraires à l'ordre public et aux bonnes mœurs.
- À caractère injurieux, diffamatoire, raciste, xénophobe, révisionniste ou portant atteinte à l'honneur ou à la réputation d'autrui ;
- Incitant à la discrimination, à la haine d'une personne ou d'un groupe de personnes à raison de leur origine ou de leur appartenance ou de leur non-appartenance à une ethnie, une nation, une race ou une religion déterminée ;
- Menaçant une personne ou un groupe de personnes ;
- À caractère pédophile ;
- Incitant à commettre un délit, un crime ou un acte de terrorisme ou faisant l'apologie des crimes de guerre ou des crimes contre l'humanité ;
- Incitant au suicide ;
- Permettant à des tiers de se procurer directement ou indirectement des logiciels piratés, des numéros de série de logiciels, des logiciels permettant des actes de piratage et d'intrusion dans les systèmes informatiques et de télécommunications, des virus et autres bombes logiques et d'une manière générale tout outil logiciel ou autre permettant de porter atteinte aux droits d'autrui et à la sécurité des personnes et des biens ;
- À caractère commercial (prospection, racolage, prostitution...).

▪ **Article 9.2. Obligations de WIZIFARM**

L'obligation générale de WIZIFARM est une obligation de moyens. Il ne pèse sur WIZIFARM aucune obligation de résultat ou de moyens renforcée d'aucune sorte.

WIZIFARM s'engage à mettre tous les moyens en œuvre pour assurer une continuité d'accès et d'utilisation de la Plateforme 7 jours sur 7 et 24 heures sur 24.

WIZIFARM attire toutefois l'attention des Utilisateurs sur le fait que les protocoles actuels de communication via Internet ne permettent pas d'assurer de manière certaine et continue la transmission des échanges électroniques (messages, documents, identité de l'émetteur ou du destinataire).

Par ailleurs, conformément aux dispositions des articles L.111-7 et suivants du Code de la consommation, en tant qu'opérateur de plateforme en ligne, WIZIFARM s'engage à apporter une information claire transparente et loyale sur les modalités de son intervention, notamment au sein de l'article 5 des présentes.

ARTICLE 10. RESPONSABILITÉ

▪ Article 10.1. Principes généraux

WIZIFARM décline toute responsabilité notamment :

- En cas d'impossibilité d'accéder temporairement à la Plateforme pour des opérations de maintenance technique ou d'actualisation des informations publiées. Les Utilisateurs reconnaissent que la responsabilité de WIZIFARM ne saurait être engagée en cas de dysfonctionnements ou d'interruptions desdits réseaux de transmission ;
- En cas d'attaques virales, intrusion illicite dans un système de traitement automatisé de données ;
- En cas d'utilisation anormale ou d'une exploitation illicite de la Plateforme par un Utilisateur ou un tiers ;
- Relativement au contenu des sites internet tiers vers lesquels renvoient des liens hypertextes présents sur la Plateforme ;
- En cas de non-respect des présentes CGU imputable aux Utilisateurs ;
- En cas de retard ou d'inexécution de ses obligations, lorsque la cause du retard ou de l'inexécution est liée à un cas de force majeure telle qu'elle est définie à l'article 11 des présentes CGU ;
- En cas de cause étrangère non imputable à WIZIFARM ;
- En cas d'agissement illicite d'un Utilisateur, ou d'inexécution contractuelle dont un Utilisateur se serait rendu coupable ;
- De tout problème rencontré lors de l'exécution d'une Mission.

En cas d'utilisation anormale ou d'une exploitation illicite de la Plateforme, l'Utilisateur est alors seul responsable des dommages causés aux tiers et des conséquences des réclamations ou actions qui pourraient en découler.

▪ Article 10.2. Statut d'hébergeur

Les Utilisateurs reconnaissent que WIZIFARM a la qualité d'hébergeur au sens de l'article 6 I 2° de la loi du 21 juin 2004 pour la confiance dans l'économie numérique dite LCEN.

A ce titre, WIZIFARM se réserve la possibilité de retirer tout contenu qui lui aura été signalé et qu'elle considèrera comme manifestement illicite au sens de l'article 6 I 2° de la LCEN.

La notification des contenus manifestement illicites par un Utilisateur ou tout autre tiers doit se faire par courriel à abuse@wizi.farm ou par courrier en recommandé avec avis de réception à : WIZIFARM – 2 rue Léon Patoux 51100 Reims.

Conformément à l'article 6 I 5° de la LCEN, la notification, pour être valide, doit reprendre les éléments suivants :

- La date de la notification ;

- Si le notifiant est une personne physique : ses nom, prénoms, profession, domicile, nationalité, date et lieu de naissance ; si le requérant est une personne morale : sa forme, sa dénomination, son siège social et l'organe qui la représente légalement ;
- Les nom et domicile du destinataire ou, s'il s'agit d'une personne morale, sa dénomination et son siège social ;
- La description des faits litigieux et leur localisation précise ;
- Les motifs pour lesquels le contenu doit être retiré, comprenant la mention des dispositions légales et des justifications de faits ;
- La copie de la correspondance adressée à l'auteur ou à l'éditeur des informations ou activités litigieuses demandant leur interruption, leur retrait ou leur modification, ou la justification de ce que l'auteur ou l'éditeur n'a pu être contacté.

▪ **Article 10.3. Litiges entre un Employeur et un Candidat**

Tout litige survenant entre un Employeur et un Candidat devra être traité entre eux, chaque Membre restant seul responsable de l'exécution de la Mission proposée par le biais de la Plateforme.

En cas de réclamation formulée par un Membre, l'autre Membre en sera informé par courriel à l'adresse électronique renseignée au sein de son Compte.

ARTICLE 11. FORCE MAJEURE

La responsabilité de WIZIFARM ne pourra pas être mise en œuvre si la non-exécution ou le retard dans l'exécution de l'une de ses obligations décrites dans les présentes CGU découle d'un cas de force majeure.

Il y a force majeure en matière contractuelle lorsqu'un événement échappant au contrôle du débiteur, qui ne pouvait être raisonnablement prévu lors de la conclusion du contrat et dont les effets ne peuvent être évités par des mesures appropriées, empêche l'exécution de son obligation par le débiteur.

Si l'empêchement est temporaire, l'exécution de l'obligation est suspendue à moins que le retard qui en résulterait ne justifie la résolution du contrat. Si l'empêchement est définitif, le contrat est résolu de plein droit et les parties sont libérées de leurs obligations dans les conditions prévues aux articles 1351 et 1351-1 du Code civil.

En cas de survenance d'un des événements susvisés, WIZIFARM s'efforcera d'informer l'Utilisateur dès que possible.

ARTICLE 12. PROPRIETE INTELLECTUELLE

▪ **Article 12.1. Droits de propriété intellectuelle de WIZIFARM**

L'Utilisateur reconnaît les droits de propriété intellectuelle de WIZIFARM sur la Plateforme, ses composantes et les contenus y afférent et renonce à contester ces droits sous quelle que forme que ce soit.

A l'exception des contenus publiés par les Utilisateurs, les marques, logos, slogans, graphismes, photographies, animations, vidéos, solutions logicielles et textes et tout autre contenu sur la Plateforme, sont la propriété

intellectuelle exclusive de WIZIFARM et ne peuvent être reproduits, utilisés ou représentés sans autorisation expresse sous peine de poursuites judiciaires.

Toute représentation ou reproduction, totale ou partielle, de la Plateforme et de son contenu, par quel que procédé que ce soit, sans l'autorisation préalable expresse de WIZIFARM, est interdite et constituera une contrefaçon sanctionnée par les articles L.335-2 et suivants et les articles L.713-1 et suivants du Code de la Propriété Intellectuelle.

En particulier, WIZIFARM interdit expressément :

- L'extraction, par transfert permanent ou temporaire de la totalité ou d'une partie qualitativement ou quantitativement substantielle du contenu de sa base de données sur un autre support, par tout moyen et sous quelque forme que ce soit ;
- La réutilisation, par la mise à la disposition du public de la totalité ou d'une partie qualitativement ou quantitativement substantielle du contenu de la base, quelle qu'en soit la forme ;
- La reproduction, l'extraction ou la réutilisation, par tout moyen, y compris les méthodes assimilables au *scraping* des contenus (photographies, description etc...) publiés par WIZIFARM.

L'acceptation des présentes CGU vaut reconnaissance par les Utilisateurs des droits de propriété intellectuelle de WIZIFARM et engagement à les respecter.

WIZIFARM accorde une licence personnelle, non-exclusive et non cessible aux Utilisateurs les autorisant à utiliser la Plateforme et les informations qu'elle contient conformément aux présentes CGU.

Toute autre exploitation de la Plateforme et de son contenu est exclue du domaine de la présente licence et ne pourra être effectuée sans l'autorisation préalable expresse de WIZIFARM.

▪ **Article 12.2. Titularité des droits de propriété intellectuelle des Utilisateurs**

Dans le cadre de l'utilisation des Services, les Membres sont susceptibles de présenter des contenus (photographies, marques, logos, dessins et modèles) leur appartenant ou appartenant à des tiers.

A ce titre, tout Membre garantit qu'il a le droit de faire une représentation de tous les contenus.

En tout état de cause, WIZIFARM ne saurait en aucun cas être tenue responsable d'un acte de contrefaçon compte tenu de sa simple qualité d'hébergeur des contenus publiés par les Membres.

ARTICLE 13. PROTECTION DES DONNEES A CARACTERE PERSONNEL

WIZIFARM collecte sur la Plateforme des données personnelles concernant les Utilisateurs afin de gérer les inscriptions sur la Plateforme et de proposer les fonctionnalités, répondre à ses demandes de renseignement et, si le Membre a expressément choisi cette option, lui envoyer des newsletters, sauf si le Membre ne souhaite plus recevoir de telles communications de la part de WIZIFARM.

A ce titre, l'Utilisateur est invité à consulter la Politique de Confidentialité de WIZIFARM accessible à l'adresse suivante : <https://mission.wizi.farm/privacy> qui lui donnera plus amples informations relatives à la protection des données à caractère personnel, aux traitements effectués via la Plateforme et aux modalités d'exercice des droits.

ARTICLE 14. SERVICE MEMBRES

Toute question ou réclamation concernant l'utilisation ou le fonctionnement de la Plateforme peut être formulée selon les modalités suivantes :

- Par l'intermédiaire du chat en ligne. L'équipe du support est disponible du lundi au vendredi, de 9h à 12h et de 14h à 17h.
- Par courriel à support@wizi.farm.

ARTICLE 15. VALIDITE DES CGU

Si l'une quelconque des stipulations des présentes CGU venait à être déclarée nulle au regard d'une disposition législative ou réglementaire en vigueur et/ou d'une décision de justice ayant autorité de la chose jugée, elle sera réputée non écrite mais n'affectera en rien la validité des autres clauses qui demeureront pleinement applicables.

Une telle modification ou décision n'autorise en aucun cas les Utilisateurs à méconnaître les présentes Conditions Générales d'Utilisation.

ARTICLE 16. MODIFICATION DES CGU

Les présentes CGU s'appliquent à tout Utilisateur navigant sur la Plateforme.

Les CGU pourront être modifiées et mises à jour par WIZIFARM à tout moment, notamment pour s'adapter à l'évolution législative ou réglementaire.

Ces modifications seront notifiées au Membre sur un support durable au moins quinze (15) jours avant l'entrée en vigueur de ces changements.

WIZIFARM pourra procéder à une mise à jour sans délai si celle-ci est justifiée par une obligation légale ou réglementaire de changer ses conditions générales d'une manière qui ne lui permet pas de respecter le délai de préavis, ou si WIZIFARM doit exceptionnellement changer ses conditions générales pour faire face à un danger imprévu et imminent afin de protéger les services, les Candidats ou d'autres Employeurs contre la fraude, des logiciels malveillants, des spams, des violations de données ou d'autres risques en matière de cybersécurité.

Les CGU applicables sont celles en vigueur au moment de la navigation sur la Plateforme.

ARTICLE 17. DISPOSITIONS GENERALES

Le fait que l'une des Parties n'ait pas exigé l'application d'une clause quelconque des présentes CGU, que ce soit de façon permanente ou temporaire, ne pourra en aucun cas être considéré comme une renonciation à ladite clause.

En cas de difficulté d'interprétation entre l'un quelconque des titres figurant en tête des clauses, et l'une quelconque de celles-ci, les titres seront déclarés inexistantes.

ARTICLE 18. COMPETENCE ET DROIT APPLICABLE

LES PRESENTES CONDITIONS GENERALES D'UTILISATION, LEUR EXECUTION ET LEUR INTERPRETATION AINSI QUE LES RELATIONS ENTRE LES PARTIES SONT SOUMISES EXCLUSIVEMENT AU DROIT FRANÇAIS.

EN CAS DE LITIGE, SEULS LES TRIBUNAUX FRANÇAIS SERONT COMPETENTS.

Toutefois, préalablement à tout recours au juge arbitral ou étatique, les Parties s'efforceront de régler à l'amiable tout différend survenant entre elles au sujet de l'interprétation, de l'exécution ou de la résiliation des présentes CGU.

A DEFAUT D'ACCORD AMIABLE DANS UN DELAI D'UN (1) MOIS A COMPTER DE LA SAISINE DE L'UNE DES PARTIES, LE LITIGE POURRA ETRE SOUMIS A LA JURIDICTION COMPETENTE.